

Projektni uvjeti (TOR) (u prilogu)

Glavni dijelovi TOR-a uključuju:

1. Osnovni podaci o projektu
2. Cilj (ciljevi) zadatka
3. Obim zadatka
4. Očekivani rezultati
5. Potrebna izobrazba i kriteriji za ocjenjivanje
6. Trajanje projekta i procjena potrebnog vremena
7. Uvjeti izvješćivanja

Osnovni podaci o projektu

Projekt „Dostupnom uslugom do zadovoljne zajednice: Info-hep centar na ratom pogođenim područjima Zadarske županije“ provodi Hrvatska udruga liječenih i oboljelih od hepatitisa „Hepatos“ u suradnji s Udrugom za promicanje ljudskih prava i medijskih sloboda „Cenzura Plus“. Udruga Hepatos potpisala je darovni ugovor broj 06-D-SU2-21160/08-13 s Ministarstvom regionalnog razvoja, šumarstva i vodnog gospodarstva Republike Hrvatske, temeljem zajma Svjetske banke br. 7283 HR.

Sveukupni ciljevi projekta: bolja prevencija virusnih hepatitisa i bolja kvaliteta života oboljelih, te općenito dostupnija i kvalitetnija socijalna i zdravstvena skrb i unaprijeđena briga o zdravlju na ratom pogođenim područjima Zadarske i Šibensko-kninske Županije, čime će se podržati socijalna revitalizacija tih područja i jačati socijalna kohezija.

Ciljane skupine: (1) branitelji i ratom pogođene osobe; (2) oboljeli od bolesti ovisnosti; (3) žene; (4) djeca i mladi; (5) organizacije civilnog društva / udruge.

Cilj (ciljevi) zadatka

- pomoći provoditeljima pod projekta nositi se s teškim situacijama pri pružanju savjetodavnih usluga korisnicima u okviru savjetovišta Info-hep centra (osobe koje su bili u mogućnosti zaraziti se virusnim hepatitisima B i C i HIV-om)
- pomoći provoditeljima pod projekta u razvijanju svojih osobnih i profesionalnih resursa i potencijala

Obim zadatka

Superviziju vodi posebno educirani stručnjak/inja-supervizor koji s članovima supervizijske grupe (koji se nazivaju supervizantima) nije u odnosu nadređenog i podređenog, nije član organizacije u kojoj stručnjaci rade i nije nužno stručnjak/inja u poslu kojeg obavljaju supervizanti.

Općenito rečeno, ovaj model supervizije služi profesionalcima koji rade s ljudima da dobiju podršku i rasterećenje u suočavanju sa svakodnevnim poslovnim izazovima te da kritički iz različitih kutova razmatraju vlastite i korisnikove postupke. Sadržaj supervizije može biti konkretan problem s grupom/pojedincem, poteškoće u komunikaciji, neadekvatna suradnja sa kolegama, etičke dileme, neadekvatni radni uvjeti, emocije koje se javljaju tijekom izvršavanja radnih zadataka i sl.

Očekivani rezultati

Očekivani rezultati su u skladu s problematikom kojom se udruga bavi i specifičnostima vezanim za korisnike pod projekta:

- moći preraditi jaka psihička opterećenja u poslu nastala npr. zbog problematičnih odnosa u suradnji odnosno u provedbi aktivnosti vezanih za pod projekt
- naučiti se nositi s teškim situacijama svog posla na osviješten i metodičan način
- uspješnije rješavati probleme međuljudskih odnosa u svojoj radnoj okolini
- prikladnije se nositi s vlastitim stresom, manje izgarati na poslu (reducirati burn-out sindrom)
- manje težiti destruktivnim aspektima perfekcionizma i naučiti se emocionalno i socijalno distancirati u određenim situacijama
- steći veću otvorenost za kolegijalnu razmjenu i suradnju
- steći i/ili vratiti sebi više radnog zadovoljstva, smanjiti osjećaj "profesionalne osamljenosti"(osloboditi se uloge "usamljenog borca")

Potrebna izobrazba i kriteriji za ocjenjivanje

Potrebna izobrazba:

- VSS, Filozofski fakultet, Odsjek za psihologiju
- međunarodno priznate edukacije za trenere supervizije

Kriteriji za ocjenjivanje:

- opće kvalifikacije i iskustvo
- kvalifikacije i iskustvo relevantno za zadatak
- iskustvo u radu s vladinim strukturama i međunarodnim organizacijama

Trajanje projekta i procjena potrebnog vremena

01. 01. 2009. – 30. 11. 2009.

Uvjeti izvješćivanja

Komisija za procjenu kandidata izvršit će procjenu temeljem Izvješća o procjeni – Odabiru savjetničkih usluga svakog pojedinačnog kandidata te ocjenjivanjem u Tabeli procjene kandidata, u skladu s Priručnikom Svjetske banke za provođenje nabave vrlo male vrijednosti u okviru malih darovnica, pozajmica i kredita Svjetske banke i Međunarodne razvojne agencije (rujan, 2005. godine).

Ogledni primjerak životopisa (CV)

Naziv zadatka: _____

Ime savjetnika: _____

Zanimanje: _____

Datum rođenja: _____

Nacionalnost: _____

Članstvo u profesionalnim udrugama: _____

Pojedinosti o dodijeljenim zadacima: _____

Ključne kvalifikacije:

[Dati kratak pregled iskustva i obrazovanja savjetnika relevantnih za dodijeljene zadatke. Opisati stupanj odgovornosti savjetnika na prethodnim relevantnim ranijim dužnostima i navesti datume i mjesta. Na otprilike pola stranice.]

Obrazovanje:

[Sažetak fakultetskog i drugog posebnog obrazovanja savjetnika s nazivima škola, datumima i završenim stupnjevima obrazovanja na otprilike četvrtini stranice.]

Podaci o zaposlenju:

[Počevši od sadašnjeg navesti unatrag sva zaposlenja. Navesti sva zaposlenja savjetnika od diplome, datume, nazive poslodavaca, titule i mjesta zaposlenja. Za iskustvo tijekom posljednjih deset godina navesti i vrste izvršenih aktivnosti i preporuke klijenata na dvije stranice.]

Jezici:

[Za svaki jezik navesti stupanj poznavanja: izvrsno, dobro, zadovoljavajuće ili slabo u govoru, čitanju i pisanju.]

Posvjedočenje:

Ja, dolje potpisani(a), potvrđujem po svom najboljem znanju i uvjerenju da navedeni podaci ispravno opisuju mene, moje obrazovanje i iskustvo.

_____ Datum: _____
[Potpis savjetnika] dan/mjesec/godina

Puno ime savjetnika: _____